

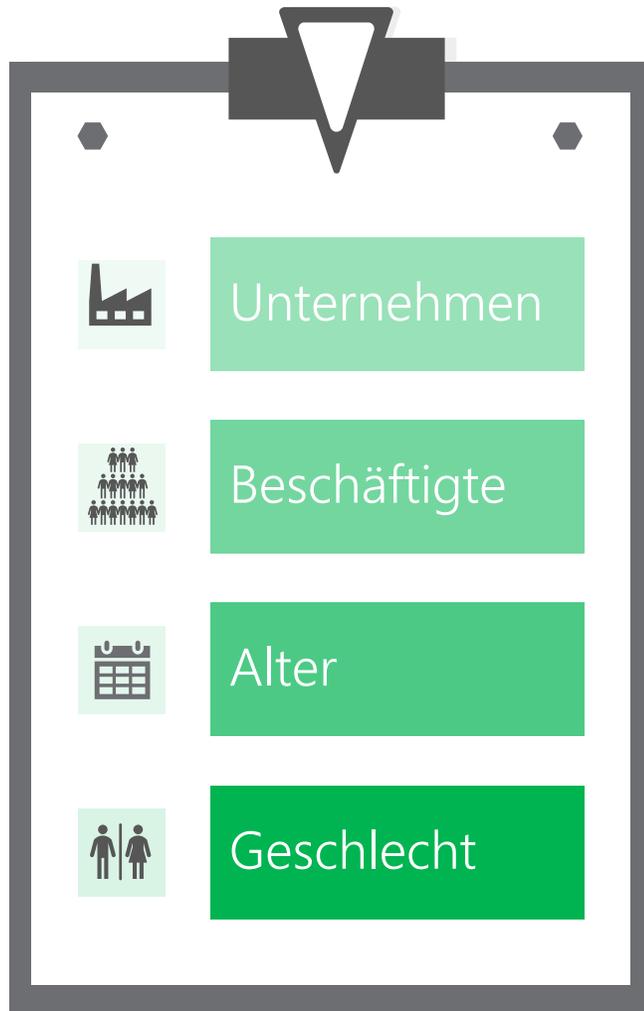
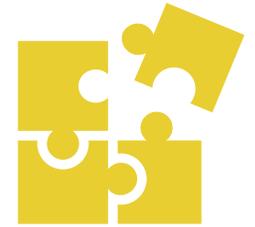
Ergebnispräsentation der Unternehmensbefragung zu
Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Diversität



Biotechnology and Life Sciences



Ein Überblick über die Teilnehmenden



14 Unternehmen konnten bei der Auswertung berücksichtigt werden.

Die Ergebnisse stehen für **868+ Beschäftigte** aus ganz Sachsen (12 Angaben).

Die Beschäftigten sind im Mittel **36,7 Jahre** alt (10 Angaben).

Im Durchschnitt arbeiten in den Unternehmen **57% weibliche** und **43% männliche Angestellte** (11 Angaben).



Rückblick

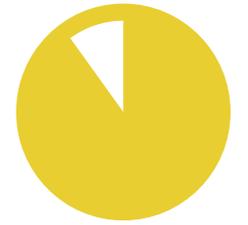


-  Interne Kommunikation & Personalmarketing
-  Flexibler Arbeitsort
-  Kinderbetreuung
-  Service für Familien
-  Elternzeit & Wiedereinstieg
-  Pflege von Angehörigen
-  Flexible Arbeitszeitgestaltung
-  Familienbewusste Aus- & Weiterbildung

- ▶ Erfasst wurde der **IST-Stand** der Realisierung von diversen Maßnahmen zur **Vereinbarkeit in Familie und Beruf** im Unternehmen zu verschiedenen Themenfeldern
- ▶ Wenn die Maßnahme im Unternehmen realisiert ist:
 - Trifft sie für alle Beschäftigten zu?
 - Trifft sie nur für Beschäftigte in Produktion/Labor zu?
 - Trifft sie nur für Beschäftigte mit Büroarbeit/Wissensarbeit zu?

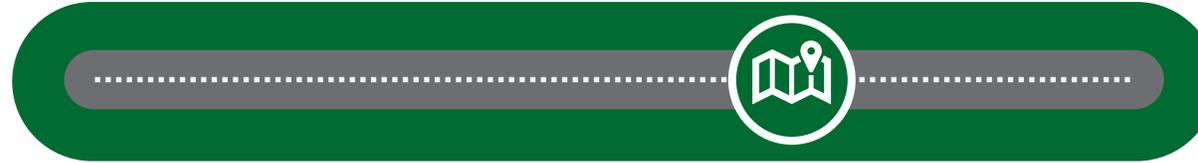


Häufig realisierte Maßnahmenbündel



Flexibler Arbeitsort

Betriebliche Regelungen |
interne & externe Ansprech-
personen | Homeoffice |
Alternierende Telearbeit



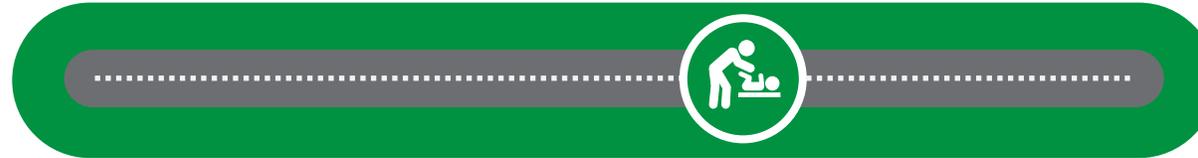
Ø = 71,3%

Homeoffice: 93% (50% für alle
Beschäftigten, 43% nur für
Bürobeschäftigte)

Rest: je 64% Realisierung
gesamt

Elternzeit & Wiedereinstieg

u.a. Vertretungsregelungen |
Weiterbildung in Elternzeit |
Vaterschaftsurlaub | ...



Ø = 66,7%

Vaterschaftsurlaub: 86%
Realisierung (für alle
Beschäftigten)

Rest: 36% – 79%
Realisierung gesamt

Flexible Arbeitszeitgestaltung

u.a. Abgestufte Teilzeit |
Sabbatical | Freie
Pausenregelungen | ...



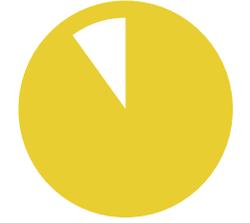
Ø = 51,4%

Gleitzeit: 86% Realisierung
(79% für alle, 7% nur für
Bürobeschäftigte)

Rest: 0% - 79% Realisierung
gesamt



Häufig realisierte Einzelmaßnahmen



86% **Formelle (geplante) Mitarbeitenden-Gespräche** (interne Kommunikation & Personalmarketing)

79% **Internetauftritt** (interne Kommunikation & Personalmarketing)

79% **Individualisierte Arbeitszeitgestaltung & Arbeitsorganisation** (Pflege Angehöriger)

71% **Mitarbeitendenversammlungen** (interne Kommunikation & Personalmarketing)

71% **Betriebsfeste** (interne Kommunikation & Personalmarketing)

71% **Betriebliche Ansprechpersonen** (interne Kommunikation & Personalmarketing)

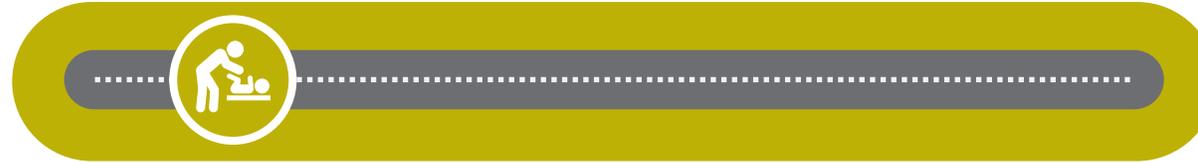


Selten realisierte Maßnahmenbündel



Kinderbetreuung

u.a. Kinderbetreuung im
Verbund | Notfallbetreuung |
Eltern-Kind-Büro | ...



Ø = 11,1%

Range: 0% - 36%
Realisierung gesamt

Kinderbetreuungs-
zuschuss: 36% (für alle)

Pflege von Angehörigen

u.a. Informationen und
Schulungen | Finanzielle
Unterstützung | ...



Ø = 17,0%*

*ohne individ. Arbeitszeitgestaltung
und Arbeitsorganisation (79%)

Range: 7% - 29% Realisierung
gesamt

Interne Ansprechpersonen: 29%
(für alle)

Service für Familien

u.a. Gutscheine |
Geburtsbeihilfe |
Haushaltsservices | ...



Ø = 20,2%

Range: 0% - 36%
Realisierung gesamt

Geburtsbeihilfe: 36% (für alle)



Selten realisierte Einzelmaßnahmen



Weitere realisierte Maßnahmen



"Lernplattform
'Keep Growing
Campus'" (Aus- &
Weiterbildung)

"Rahmenvereinba-
rungen, z.B. Private
Zusatzversicherun-
gen" (Service für
Familien)

"Arbeit mit
Onlinemedien &
Kultur der offenen
Tür" (IK &
Personalmarketing)

"Firmeninternes
'Facebook/Work-
place'" (IK &
Personalmarketing)

"3 Monate volles
Gehalt zusätzlich zu
Elternzeit" (Elternzeit &
Wiedereinstieg)

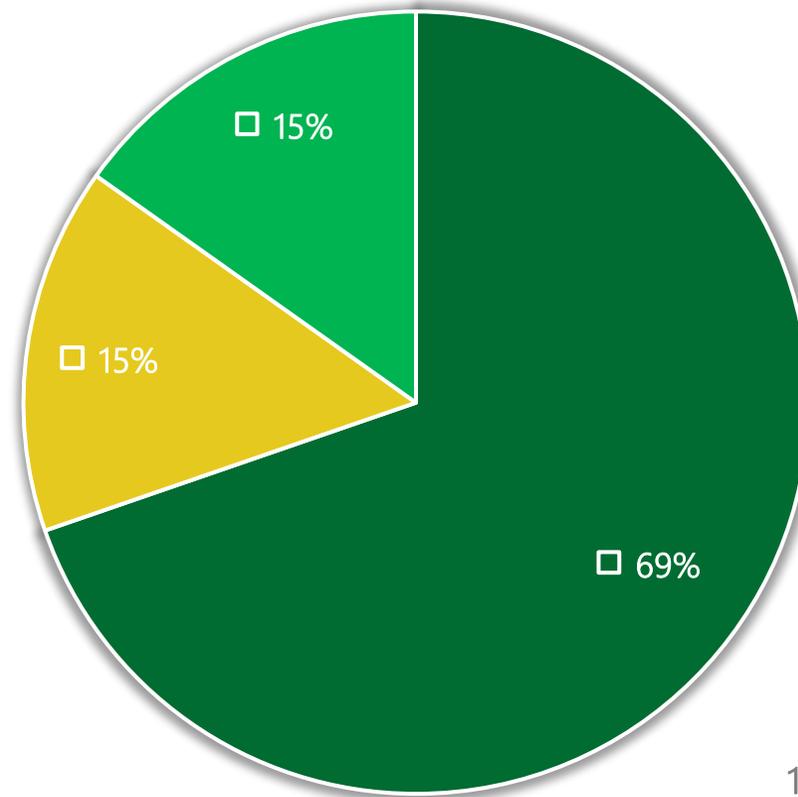
"vor Corona
konnten Kinder mit
zur Arbeit gebracht
werden"
(Kinderbetreuung)



Diversität



Hat sich Ihr Unternehmen in den letzten 2 Jahren mit dem Thema Diversity Management beschäftigt?



13/14 Angaben

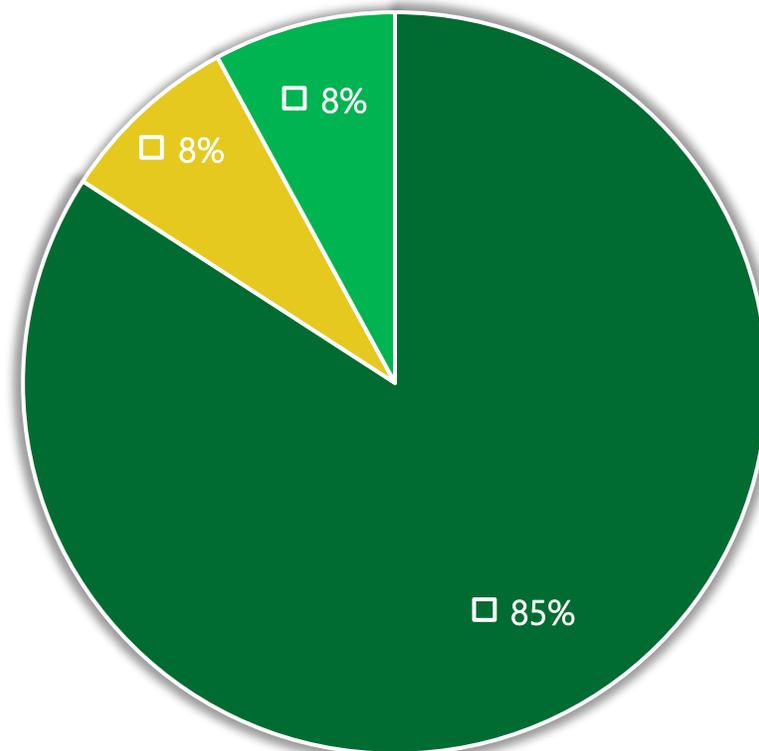
■ Ja ■ Nein ■ Nein, aber es wird in naher Zukunft ein Thema sein.



Diversität



Wie schätzen Sie den Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen in Bezug auf Vielfalt und Inklusion ein?



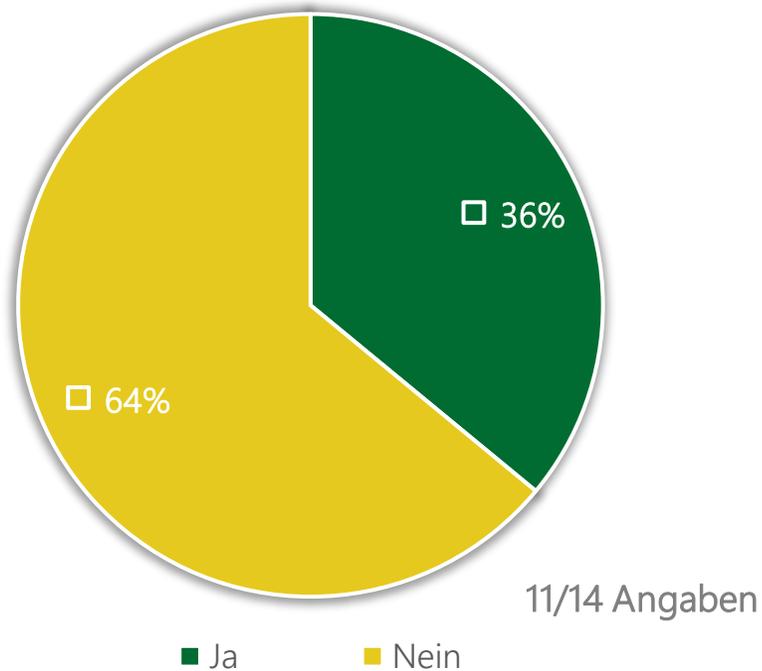
13/14 Angaben

- Insgesamt stehen wir gut da, aber in manchen Handlungsfeldern könnten wir noch besser werden.
- Es muss nichts verändert werden.
- Wir stehen noch am Anfang eines Veränderungsprozesses und es gibt noch viel zu tun.

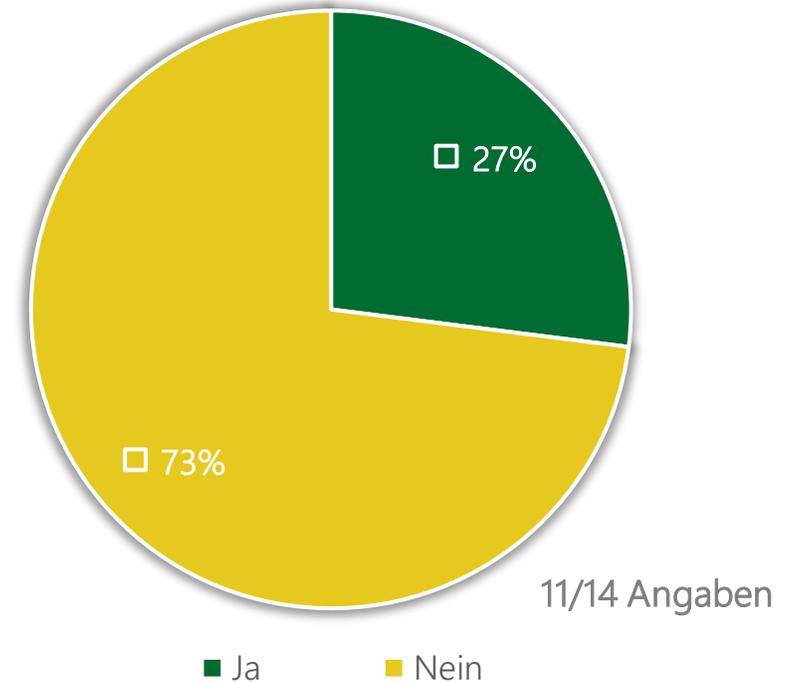
Diversität



Hat Ihr Unternehmen interne Leitlinien bzw. Zielvereinbarungen in Bezug auf Diversität entwickelt?



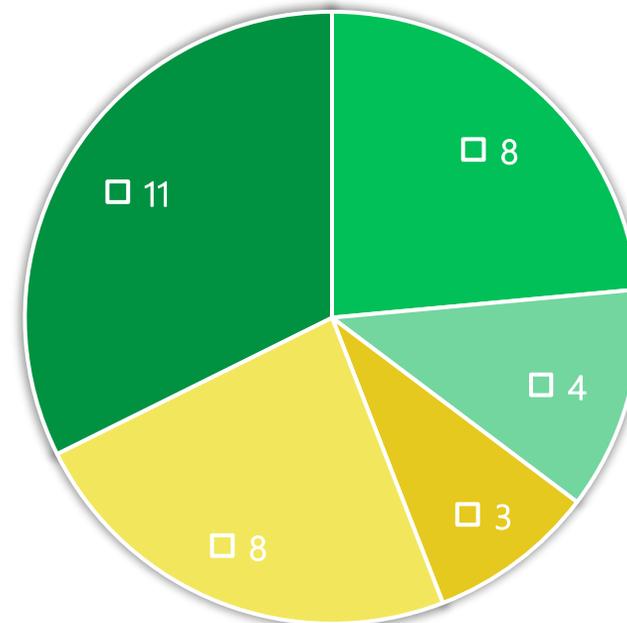
Gibt es in Ihrem Unternehmen regelmäßig die Möglichkeit, an Fortbildungen zu Themen der Diversität teilzunehmen?



Diversität



Wo wird das Thema Diversity und Vielfalt in Ihrem Unternehmen kommuniziert?



Mehrfachangaben möglich, 11 Teilnehmende

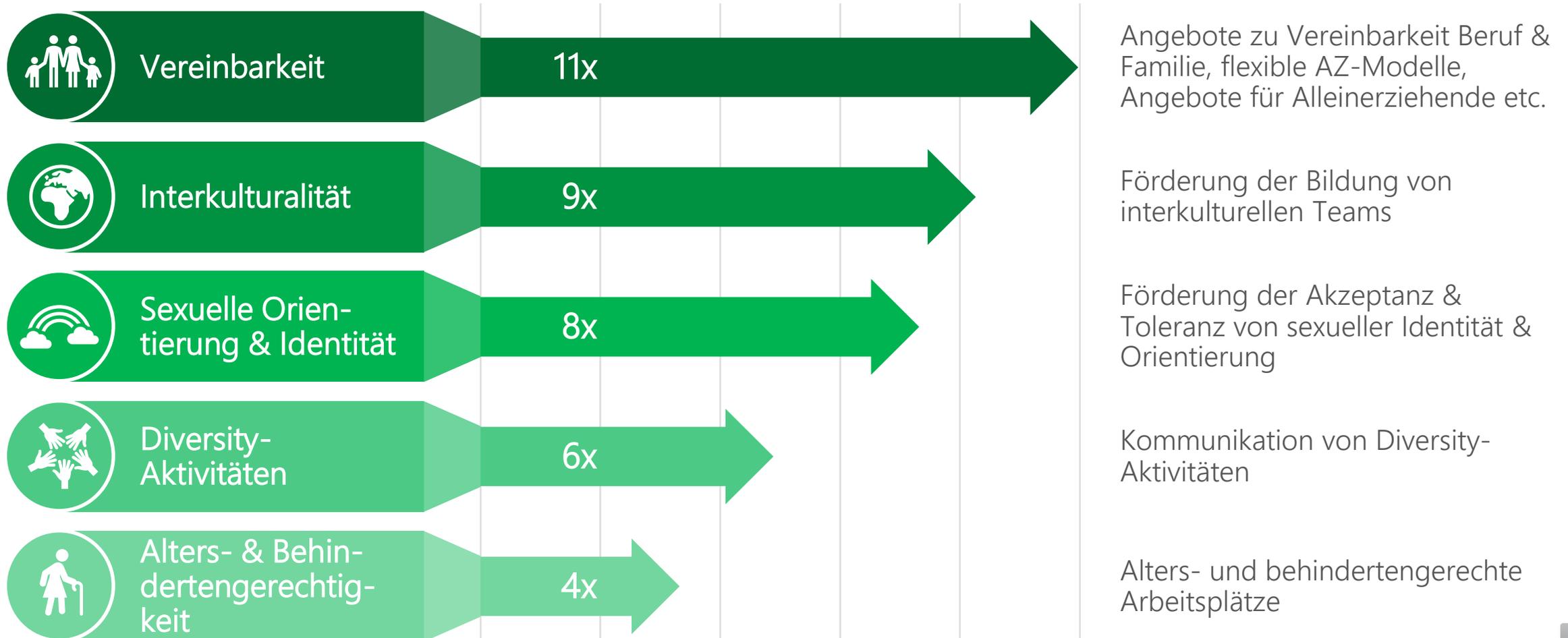
- Bewerbungsgespräch
- Website
- Karrieremessen
- Stellenanzeigen
- interne & externe Kommunikation



Welche dieser Angebote zur Förderung von Vielfalt haben Sie bereits umgesetzt oder planen Sie umzusetzen?



Mehrfachangaben möglich, 11 Teilnehmende



ZUSAMMENFASSUNG



Status Quo

Zahlreiche Maßnahmen werden von vielen Unternehmen bereits genutzt – v.a. in der Flexibilität von Arbeitsort und –zeit sowie Elternzeit und Wiedereinstieg.



Stellschrauben

Es gibt einzelne Bereiche, in denen vorgeschlagene Maßnahmen nur selten realisiert werden, u.a. die Kinderbetreuung und Pflege.



Diversität

Viele Unternehmen sind in Bereichen der Förderung und Kommunikation bereits sehr aktiv. Bezüglich interner Leitlinien und Fortbildungen ist noch etwas Spielraum nach oben.

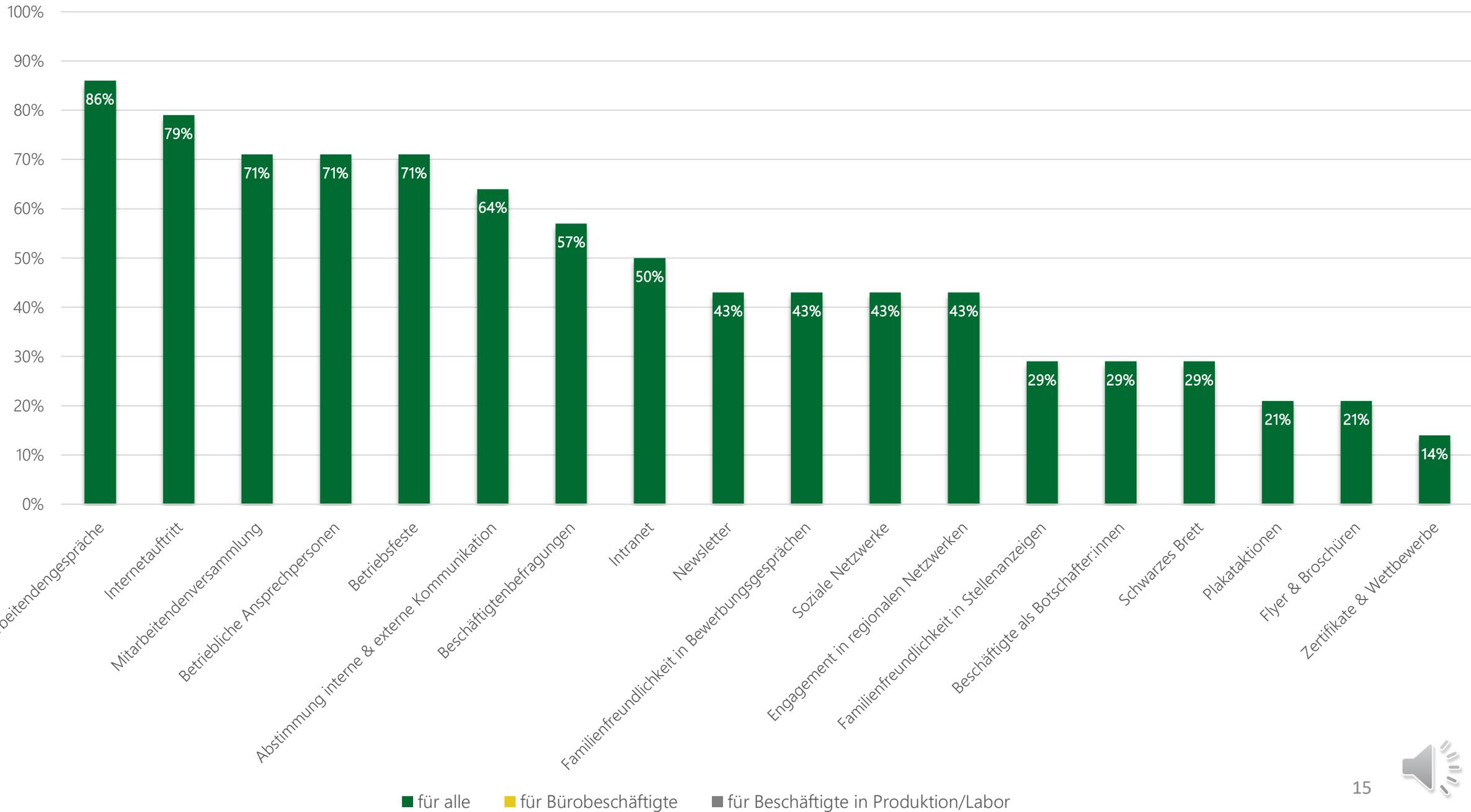


Wie kann es weiter gehen?

- Beschäftigtenbefragung zu interner Kommunikation
- Bedarfsermittlung bei Beschäftigten zu den Themen Vereinbarkeit Beruf & Familie
- Projektteilnahme zur gezielten Entwicklung einzelner Aspekte
- Ausbildung zum Coach



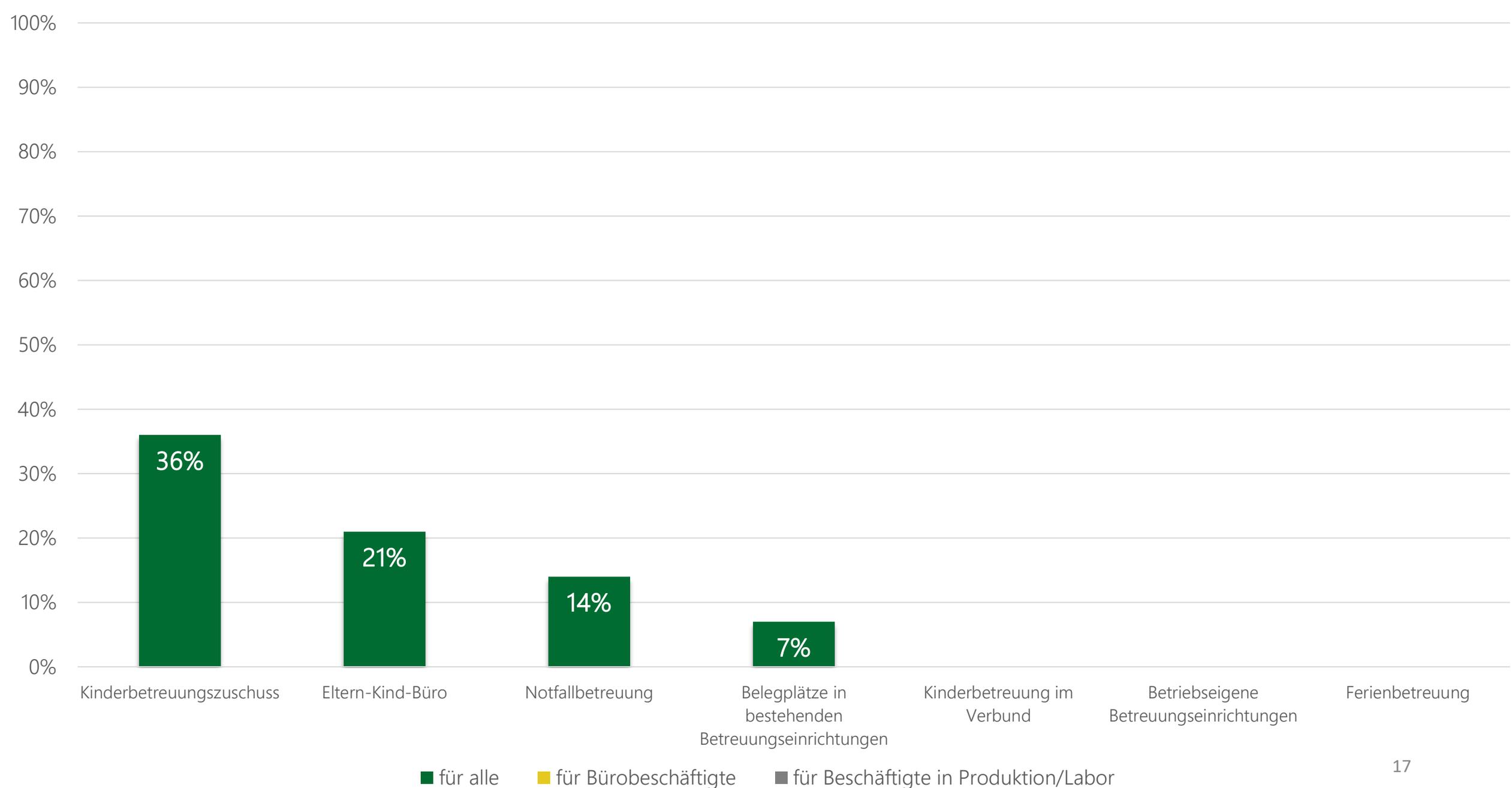
Realisierung von Maßnahmen zu interner Kommunikation & Personalmarketing



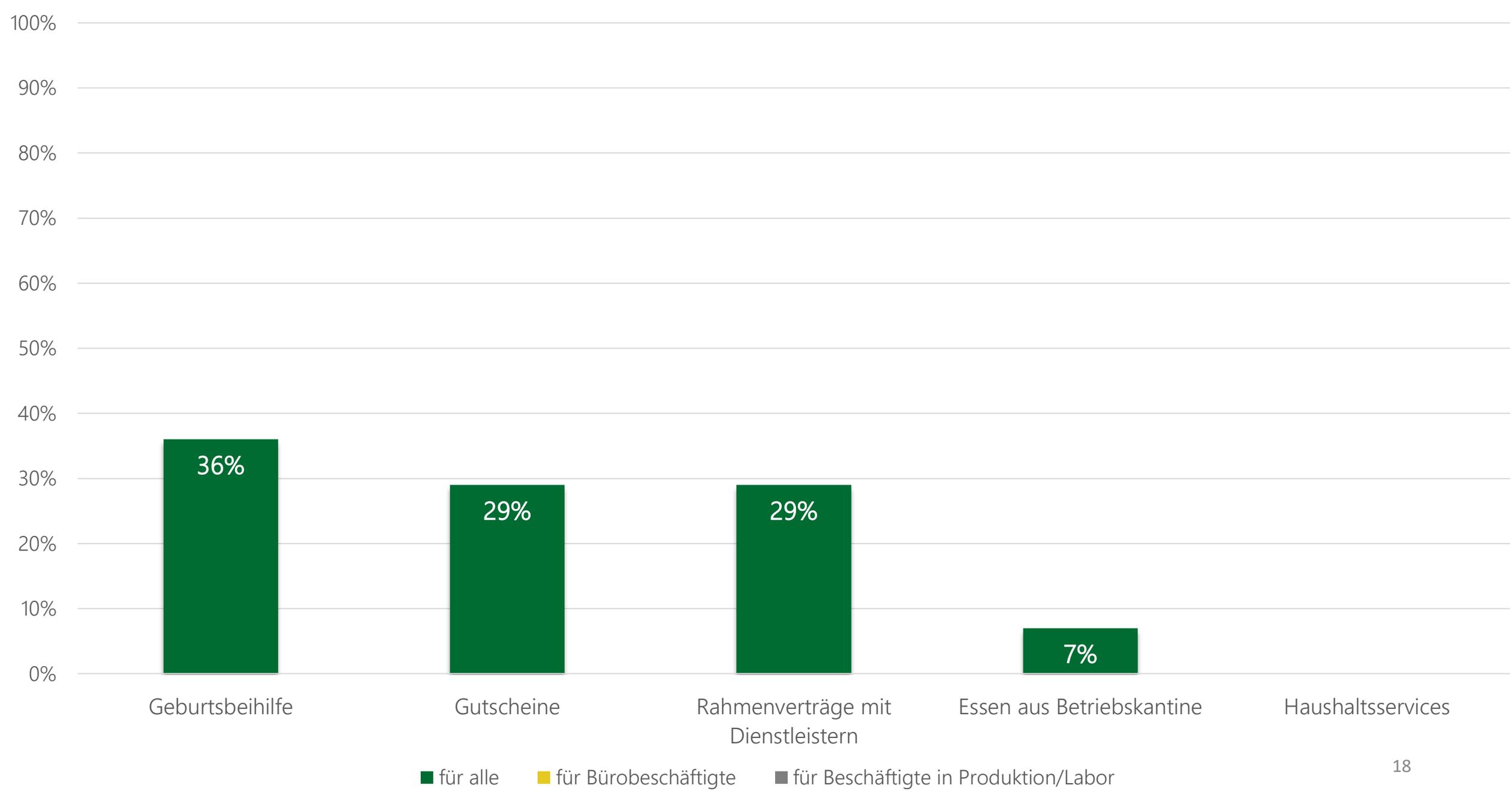
Realisierung von Maßnahmen zum flexiblen Arbeitsort



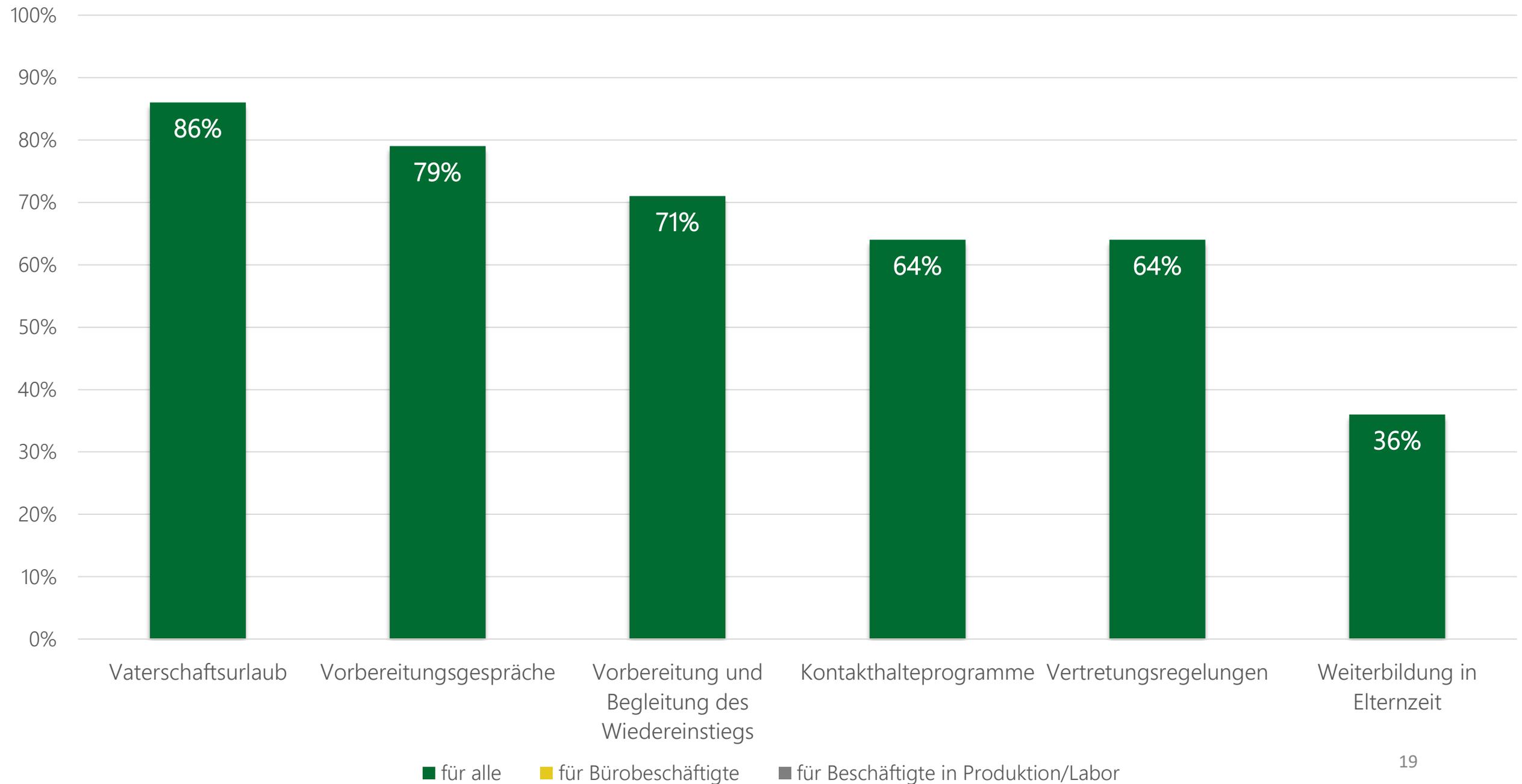
Realisierung von Maßnahmen zur Kinderbetreuung



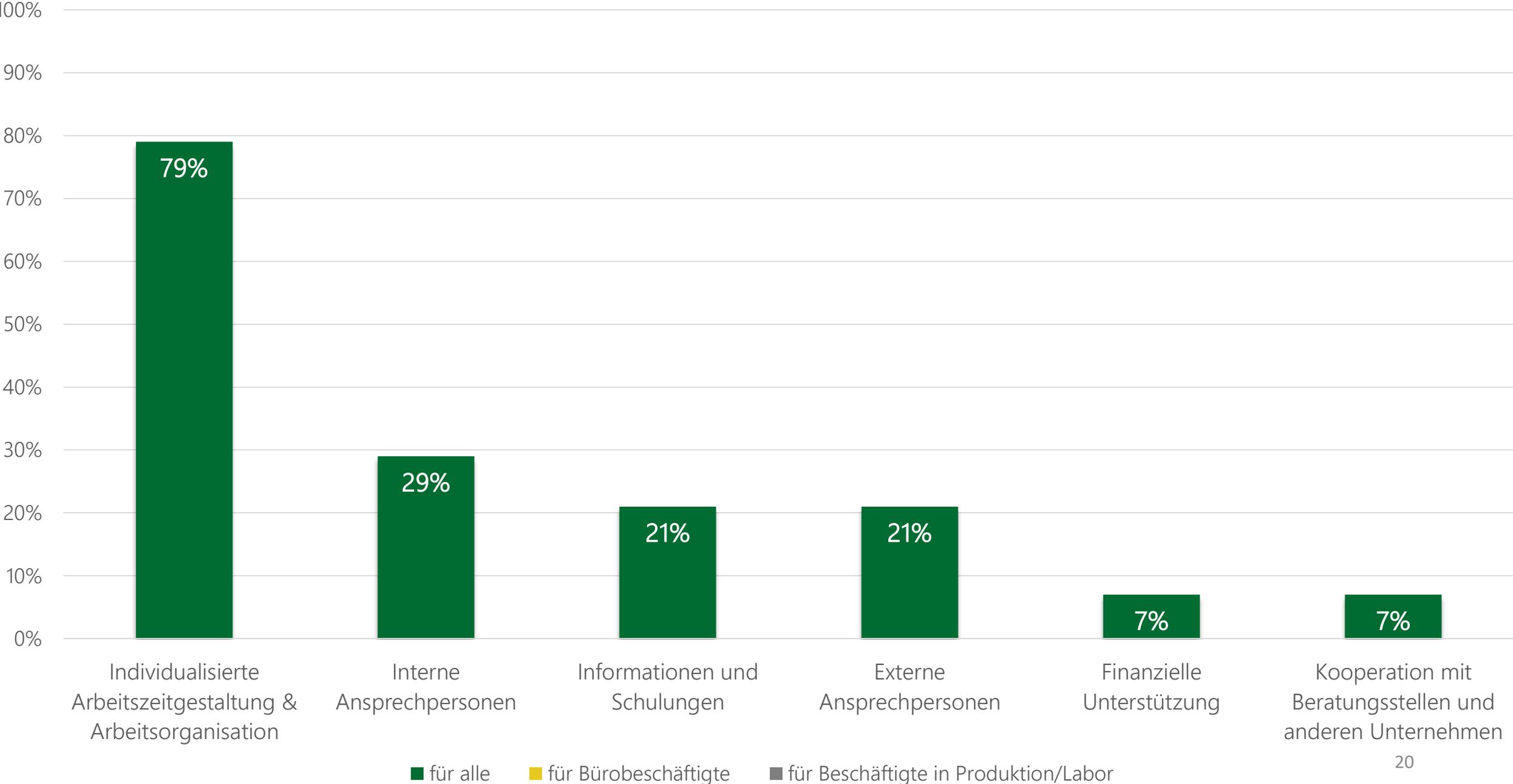
Realisierung von Maßnahmen zu Services für Familien



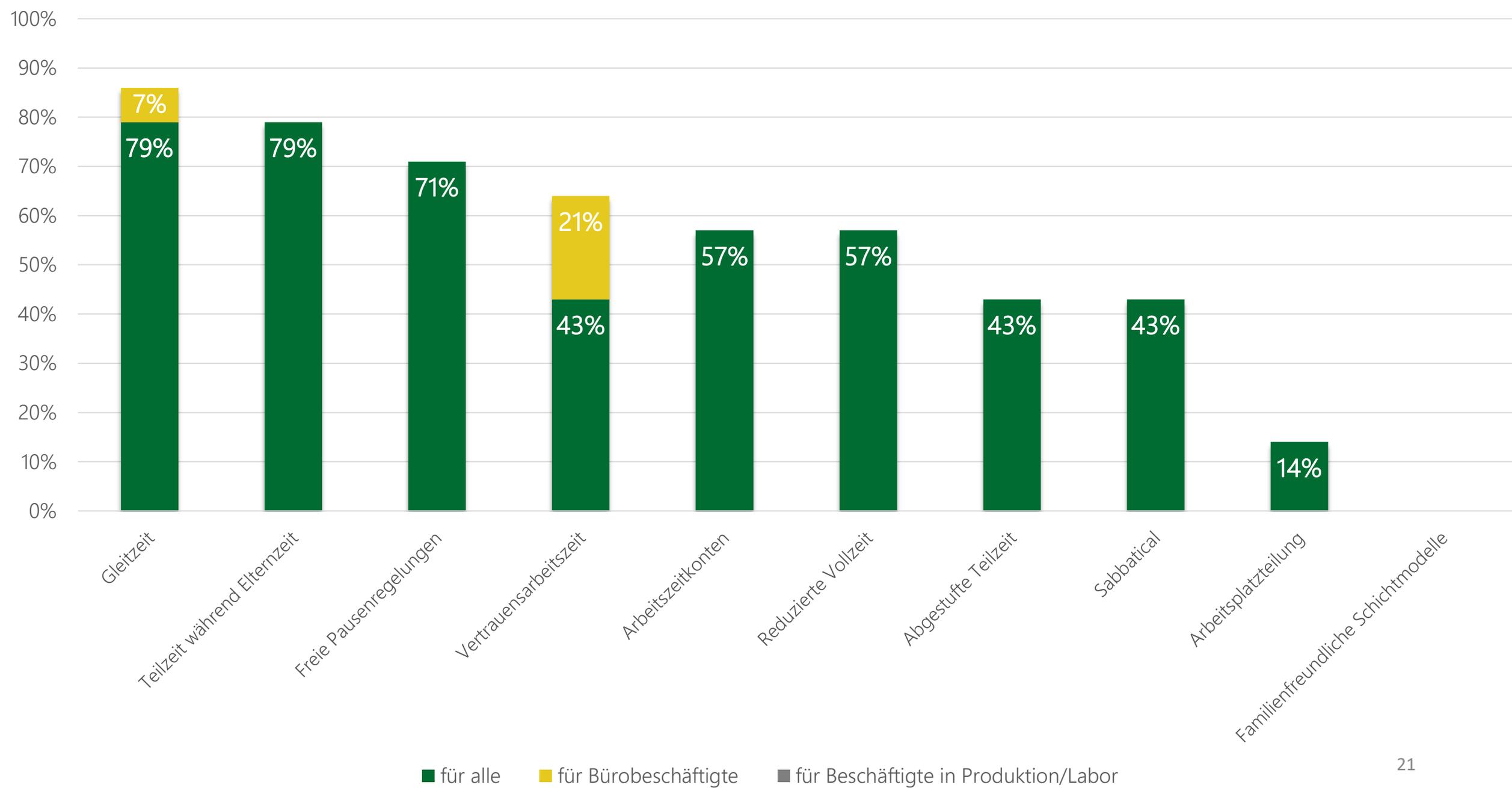
Realisierung von Maßnahmen zu Elternzeit und Wiedereinstieg



Realisierung von Maßnahmen zur Pflege Angehöriger



Realisierung von Maßnahmen zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung



Realisierung von Maßnahmen zur familienbewussten Aus- und Weiterbildung

